

Informatie voor bedrijven



Kennis-in-huis

**Persoonlijke begeleiding
voor duurzame arbeidsrelaties**

Woltring & Oppelaar

Reïntegratietrajecten | Training & coaching bedrijfsmentoren

info@kennis-in-huis.nl | www.kennis-in-huis.nl

Dé oplossing voor uw personeelstekort

Gaat het goed met uw bedrijf? Dat betekent ongetwijfeld dat u te maken heeft met het werven en selecteren van personeel. Dan heeft u ook ondervonden dat het niet altijd meevalt om de juiste werknemers te vinden en te behouden. Woltring & Oppelaar heeft de oplossing voor uw organisatie. Een oplossing die gericht is op een duurzame arbeidsrelatie. Een oplossing die werkt. Maak kennis met Kennis-in-huis.

Zo werkt Kennis-in-huis

Om te beginnen nemen we u de rompslomp rondom werving en selectie uit handen - een hele zorg minder in deze tijden van arbeidskrapte. Met onze kennis van de arbeids- en reïntegratiemarkt zijn wij in staat om kandidaten te vinden voor uw vacatures. Het gaat met name om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, die door ons zijn voorbereid om weer aan de slag te gaan. Vervolgens zorgen we ervoor dat ervaren werknemers uit uw eigen bedrijf opgeleid worden om als mentor op te treden van de nieuwe werknemer. De bedrijfsmentor kent uw bedrijf door en door en kan zijn ervaring en kennis overdragen. Zo wordt voorkomen dat de nieuwe arbeidskrachten snel weer

afhaken. Een baan hebben is immers iets anders dan een baan houden.

Opleiding en begeleiding bedrijfsmentor

Het is van groot belang dat deelnemende mentoren een ruime kennis en ervaring hebben binnen het bedrijf. De mentoren worden door Kennis-in-huis geschoold voor en begeleid bij de invulling van hun nieuwe en uitdagende taak. De training en scholing richt zich onder meer op omgaan met culturele verschillen, conflicthantering, gesprekstechnieken en communicatie. Daarnaast zijn er intervisiebijeenkomsten met andere mentoren en de mentoren worden individueel gecoacht.

De nieuwe medewerkers zijn gretig, maar hebben vaak nog moeite om in het juiste ritme te komen. Uw mentor leert daarop in te spelen. Ook maakt hij of zij de nieuwkomers bekend met de bedrijfscultuur.

Intensief reïntegratieprogramma

De reïntegratiekandidaat heeft wanneer hij bij uw bedrijf aan de slag gaat een uitgebreid reïntegratietraject gevolgd. Daarin is onder meer aandacht besteed aan persoonlijke individuele coaching, gericht op levensvragen en groepsgewijze



training met speciale aandacht voor sociale vaardigheden, feedback en communicatie. Na dit intensieve reïntegratieprogramma van enkele maanden gaan de deelnemers aan de slag bij uw bedrijf en worden ze gekoppeld aan hun mentor.

Dit zijn de effecten

Dankzij de intensieve begeleiding wordt voorkomen dat medewerkers vroegtijdig uitvallen. Integendeel, de nieuwe medewerkers integreren sneller in uw bedrijf. Zowel de nieuwkomers als de bedrijfsmentor raken gemotiveerd, met als gevolg minder uitval en een lager ziekteverzuim. Bovendien toont u uw maatschappelijke betrokkenheid door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in uw bedrijf op te nemen. Zo bevordert u ook de werkgelegenheid in de regio en versterkt u de economie in uw gemeente.

Voor wie is Kennis-in-huis?

Kennis-in-huis is de ideale oplossing voor bedrijven die met enige regelmaat nieuwe medewerkers in dienst nemen. Kennis-in-huis is een aanpak die zijn waarde al ruimschoots heeft bewezen, zowel in het bedrijfsleven als bij de lokale overheid. Kennis-in-huis is de totaaloplossing voor duurzame werkgelegenheid.

Kennis-in-huis biedt een unieke combinatie van:

- *Intensieve persoonlijke begeleiding tijdens reïntegratietrajecten.*
- *Plaatsingsmogelijkheden bij bedrijven en instellingen.*
- *Opleiding en individuele coaching van bedrijfsmentoren.*



Woltring & Oppelaar

Kennis-in-huis is een initiatief van Woltring & Oppelaar, specialist op het gebied van reïntegratie en training & coaching van bedrijfsmentoren. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden we naar duurzaam werk. We doen dat door intensieve persoonlijke begeleiding van deelnemers en door het opleiden en begeleiden van bedrijfsmentoren.

Nieuwsgierig?

Wilt u meer informatie over Kennis-in-huis? Stuur een e-mail naar info@kennis-in-huis.nl of maak een afspraak. Uiteraard kunt u ook terecht op onze website:

www.kennis-in-huis.nl

Ad van Meer (50):

“Ik was direct enthousiast toen ze me vroegen of ik bedrijfsmentor wilde worden. Ik werk al jaren als manager in de thuiszorg, maar door een ongeluk heb ik een hele tijd niet kunnen werken. Het zal nog wel even duren voordat ik weer volop aan de slag kan. Daarom is het zo fijn dat ik nieuwe collega's kan helpen. Ik weet wat het is om na lange tijd weer aan het werk te gaan en ik ken de organisatie goed. Ze kunnen met alle vragen bij me terecht. En als ze het even niet zien zitten, dan beurt ik ze weer op. Een leuke anekdote over cliënten doet soms wonderen.”

Kennis-in-huis

Persoonlijke begeleiding
voor duurzame arbeidsrelatie

Informatie voor gemeenten



Kennis-in-huis

**Persoonlijke begeleiding
voor duurzame arbeidsrelaties**

Woltring & Oppelaar

Reïntegratietrajecten | Training & coaching bedrijfsmentoren

info@kennis-in-huis.nl | www.kennis-in-huis.nl

Uniek initiatief om mensen te reïntegreren

Hoe krijgt u als gemeente mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt weer aan het werk? Dat is een dubbele uitdaging: de kunst is werk voor hen te vinden én hen aan het werk te houden. Woltring & Oppelaar heeft voor beide uitdagingen de oplossing. Een oplossing die herintreders voorbereidt op hun nieuwe baan en koppelt aan ervaren werknemers die worden opgeleid tot bedrijfsmentor. Een oplossing die gericht is op een duurzame arbeidsrelatie. Een oplossing die werkt. Maak kennis met Kennis-in-huis.

Zo werkt Kennis-in-huis

Kennis-in-huis zorgt ervoor dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt worden gekoppeld aan ervaren werknemers binnen een bedrijf, de zogenoemde bedrijfsmentoren. Zo zorgen we er niet alleen voor dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werk vinden, we voorkomen ook dat ze snel weer afhaken. Die aanpak maakt het interessant voor bedrijven. Voeg daarbij onze expertise op het gebied van de arbeids- en reïntegratiemarkt en u begrijpt waarom Kennis-in-huis zo interessant is voor werkgevers.

Kennis-in-huis biedt een unieke combinatie van:

- *Intensieve persoonlijke begeleiding tijdens reïntegratietrajecten.*
- *Plaatsingsmogelijkheden bij bedrijven en instellingen.*
- *Opleiding en individuele coaching van bedrijfsmentoren.*

Wat kunnen wij voor u betekenen?

Kennis-in-huis pakt het graag grondig aan. Wij vragen u als gemeente een aantal kandidaten te werven om deel te nemen aan Kennis-in-huis. Deze deelnemers worden gereïntegreerd door Woltring & Oppelaar, middels een intensieve persoonlijke begeleiding. De begeleiding van Woltring & Oppelaar bestaat uit individuele coaching en groepsgewijze training met aandacht voor sociale vaardigheden, feedback en communicatie. Na dit intensieve reïntegratieprogramma van enkele maanden zijn de deelnemers klaar om te worden gekoppeld aan de bedrijven en hun mentor.



Integreren in plaats van uitvallen

Het doel is integreren in plaats van uitvallen. Nieuwe arbeidskrachten krijgen een unieke kans op een duurzaam dienstverband. De bedrijfsmentoren worden door ons opgeleid om de nieuwe werknemer te begeleiden. Hij begeleidt de nieuwe werknemers bij zaken als op tijd komen, werken in teamverband en contact maken met collega's. Ook maakt hij de nieuwkomers bekend met de bedrijfscultuur. De ervaren krachten kunnen hun kennis en ervaring overdragen op anderen. Zo motiveren ze zichzelf en de nieuwkomers, met als gevolg minder uitval en een lager ziekteverzuim.

U stimuleert de economie

Met Kennis-in-huis helpt u niet alleen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk. U levert ook een substantiële bijdrage aan het stimuleren van de economie en bevordert de werkgelegenheid in uw gemeente.

Voor wie is Kennis-in-huis?

Kennis-in-huis is de ideale oplossing voor gemeenten om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam aan het werk te helpen. Het inschakelen van een bedrijfsmentor voorkomt dat deze medewerkers vroegtijdig uitvallen. Kennis-in-huis heeft zijn waarde al ruimschoots bewezen, zowel in het bedrijfsleven als bij de lokale overheid. Kennis-in-huis is de totaaloplossing voor duurzame werkgelegenheid.



Woltring & Oppelaar

Kennis-in-huis is een initiatief van Woltring & Oppelaar, specialist op het gebied van reïntegratie en training & coaching van bedrijfsmentoren. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden we naar duurzaam werk. We doen dat door intensieve persoonlijke begeleiding van deelnemers en door het opleiden en begeleiden van bedrijfsmentoren.

Nieuwsgierig?

Wilt u meer informatie over Kennis-in-huis? Stuur een e-mail naar info@kennis-in-huis.nl of maak een afspraak. Uiteraard kunt u ook terecht op onze website:

www.kennis-in-huis.nl

Ellen Langendijk (36):

“Zeven jaar geleden ging het mis. Mijn ex-man kwam op straat te staan en ik had een depressie na de geboorte van ons tweede zoontje. Als klap op de vuurpijl werd mijn moeder ernstig ziek. Ik trok het niet meer en stond een tijdje later zelf op straat. Zo'n zware periode draag je mee in je werk. De zorgsector is ook erg veranderd. Mijn bedrijfsmentor Ad heeft gelukkig vaak tijd voor me. Hij weet me altijd wel weer op te vrolijken als ik het even niet zie zitten.”

Kennis-in-huis

Persoonlijke begeleiding
voor duurzame arbeidsrelatie